

Työterveyslaitos

Työterveyslaitoksen **työehtosopimus**

1.4.2023 – 31.3.2025



Hyvinvointiala HALI ry

Ammattiliitto Jyty ry

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Sosiaali- ja terveysalan neuvottelujärjestö Sote ry

Sisältö

I	YLEISET MÄÄRÄYKSET	4
	1 § Sopimuksen ulottuvuus	4
	2 § Keskusjärjestösopimukset	4
	3 § Sopimuksen liitteet	4
II	TYÖSUHDE	5
	4 § Työn johtaminen ja jakaminen	5
	5 § Työsopimus ja koeaika	5
	6 § Työsuhteen päättymisen	5
III	TYÖAIKA	7
	7 § Työaika	7
IV	PALKKAUS	11
	8 § Palkkausjärjestelmä	11
	9 § Palkan osittaminen	15
	10 § Muut lisät	16
	11 § Palkan maksaminen	16
V	POISSAOLOT	17
	12 § Sairauspoissaolo	17
	13 § Lyhyt tilapäinen poissaolo	18
	14 § Lääkärintarkastukset	19
	15 § Perhevapaat	20
VI	VUOSILOMA	22
	16 § Vuosiloma	22
	17 § Vuosilomapalkka ja lomarahat	23
VII	MATKAT	25
	18 § Matkakustannukset, päivärahat sekä työmatkakorvaus	25
VIII	HENKILÖSTÖN EDUSTAJAT	26
	19 § Työsuojelu	26
	20 § Luottamusmiestoiminta	27
	21 § Henkilöstön edustajien koulutus	32
	22 § Henkilöstön edustajien työsuhteturva	32
	23 § Neuvottelujärjestys	34

IX MUUT MÄÄRÄYKSET	35
24 § Ryhmähenkivakuutus	35
25 § Kokoonntuminen työpaikoilla	35
26 § Ammattiyhdistysjäsenmaksut	35
27 § Työasut ja -välineet	35
28 § Voimassaolevat etuudet	35
29 § Erimielisyyksien ratkaiseminen	36
30 § Työrauhavelvoite	36
31 § Sopimuksen voimassaolo	36
LIITE 1. VAATIVUUSARVIOINTIKÄSIKIRJA	38
LIITE 2. HENKILÖKOHTAISEN PALKANOSAN ARVIOINTI	46
LIITE 3. KOULUTUSSOPIMUS	50
LIITE 4. KOULUTUSPALKKIOIDEN MAKSAMINEN	53
LIITE 5. VIISIPÄIVÄISEEN VUOSILOMALASKENTAAN SIIRTYMISESTÄ	55
LIITE 6. ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA 2023	61

I YLEISET MÄÄRÄYKSET

1 § Sopimuksen ulottuvuus

1. Tätä sopimusta noudatetaan Hyvinvointiala HALI ry:n jäsenenä olevan Työterveyslaitoksen palveluksessa oleviin työntekijöihin.

Tämä sopimus ei kuitenkaan koske:

- ylintä johtoa ja osaamiskeskusten johtajia
- työnantajan edustajia (mukaan lukien salkkujohtajia), jotka päättävät alaistensa palkasta ja työehdoista
- henkilöitä, joiden päätehtävä on edustaa työnantajaa tämän työehtosopimuksen soveltamisessa
- oppilaitosten edellyttämää harjoittelua tai opinnäytettä suorittamaan tulleita työntekijöitä.

2 § Keskusjärjestösopimukset

Tämän työehtosopimuksen osana noudatetaan keskusjärjestöjen välistä yhteistoimintasopimusta ja hyvityssakkojen suuruutta koskevaa pöytäkirjaa siinä muodossa kuin ne olivat voimassa ennen 15.2.2017 sekä suositusta työkykyä ylläpitävästä toiminnasta ja päihdesuosituksista. Jos mainittuihin suosituksiin tehdään sopimuskauden aikana keskusjärjestöjen välillä muutoksia, noudatetaan niitä siitä päivästä lukien, jolloin allekirjoittaneet osapuolet ovat sopineet muutosten liittämisestä tähän työehtosopimukseen.

3 § Sopimuksen liitteet

Liite 1. Vaativuusarviointikäsikirja

Liite 2. Henkilökohtaisen palkanosan arviointi

Liite 3. Koulutussopimus

Liite 4. Koulutuspalkkioiden maksaminen

Liite 5. Viisipäiväiseen vuosilomalaskentaan siirtymisestä

Liite 6. Allekirjoituspöytäkirja 2023

II TYÖSUHDE

4 § Työn johtaminen ja jakaminen

Työnantajalla on työnjohto-oikeus sekä oikeus palkata työsuhteeseen ja päättää työsuhde.

Laitoksen esihenkilöiden ja muun henkilöstön koulutuksessa ja sisäisessä ohjauksessa kiinnitetään huomiota työtehtävien mitoittamiseen sekä siihen, että ne voidaan yleensä hoitaa säännöllisenä työaikana. Lisäksi kiinnitetään huomiota työntekijöiden tasapuoliseen kuormitukseen, työsuojelulainsäädännön vaatimuksiin sekä työehtosopimuksen määräyksiin.

5 § Työsopimus ja koeaika

Työsopimus tehdään kirjallisena.

Työsuhteen alussa voidaan sopia kulloinkin voimassa olevan työsopimuslain mukaisesta koeajasta, jonka kuluessa työsopimus voidaan puolin ja toisin purkaa irtisanomisaikaa noudattamatta. Tällöin työsuhde päättyy sen työpäivän päättyessä, jonka aikana ilmoitus purkamisesta tehtiin.

Määräaikainen työsopimus voidaan tehdä työsopimuslain mukaisin perustein.

6 § Työsuhteen päättyminen

Työsuhteen päättämiseen noudatetaan työsopimuslain säännöksiä.

Työnantajan irtisanoessa irtisanomisaika on:

Työsuhteen jatkuttua keskeytyksettä	Irtisanomisaika
Enintään vuoden	14 päivää
Yli vuoden – enintään 4 vuotta	1 kuukausi
Yli 4 vuotta – enintään 8 vuotta	2 kuukautta
Yli 8 vuotta – enintään 12 vuotta	4 kuukautta
Yli 12 vuotta	6 kuukautta

Työntekijän irtisanoutuessa irtisanomisaika on, jollei muusta sovita:

Työsuhteen jatkuttua keskeytyksettä	Irtisanomisaika
Enintään 5 vuotta	14 päivää
Yli 5 vuotta	1 kuukausi

Irtisanomisaika alkaa kulua irtisanomispäivää seuraavana päivänä.

Kun irtisanomisaika lasketaan kuukausina, työsuhde päättyy järjestysnumeroltaan samana päivänä, kun irtisanominen on suoritettu. Jos vastaavaa päivää ei ole siinä kuussa, jossa määräaika päättyisi, työsuhde päättyy kuukauden viimeisenä päivänä.

Jos toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen otettu työntekijä eroaa irtisanomisaikaa noudattamatta, hän on vaadittaessa velvollinen suorittamaan työnantajalle noudattamatta jätetyn irtisanomisajan palkkaa vastaavan määrän.

Jos määräaikaiseen työsuhteeseen otettu työntekijä jättää työnsä ennen sovitun työkauden päättymistä, työnantaja on oikeutettu vaatimaan korvausta aiheutetusta vahingosta.

Kunkin vaativuustason mukainen palkkaryhmäpalkka on täyttä työaikaa tekevällä 1.8.2023 seuraava:

Pisteet	Palkkaryhmä	Palkka	Palkka pääkaupunki-seutulisällä
0–43	1	1663,16	1713,05
44–65	2	1807,89	1862,14
66–86	3	1953,93	2012,54
87–108	4	2111,52	2174,86
109–130	5	2280,60	2349,02
131–151	6	2462,49	2536,35
152–173	7	2658,46	2738,22
174–195	8	2858,28	2944,03
196–216	9	3073,50	3165,69
217–238	10	3306,64	3405,85
239–260	11	3557,73	3664,45
261–282	12	3830,57	3945,49
283–303	13	4126,47	4250,26
304–325	14	4446,96	4580,37
326–347	15	4794,10	4937,92
348–368	16	5175,83	5331,10
369–390	17	5588,19	5755,82
391–	18	6033,41	6214,42

raskaus- tai vanhempainvapaan alkamista sekä se, että raskaus- ja vanhempainvapaa pidetään yhdenjaksoisesti.

Tämän ylittävältä raskaus- tai vanhempainvapaan ajalta ei makseta palkkaa.

Työntekijän uusi raskausvapaa on peruste keskeyttää hoitovapaa. Työntekijällä on oikeus raskaus- ja vanhempainvapaan palkkaan myös hänen jäädessään vanhempain- tai hoitovapaalta uudelle raskaus- ja vanhempainvapaalle edellä kerrotuin edellytyksin.

